

JUAN CARLOS CANGA LINARES

FPV No. 4.607

TELÉFONO (+58 212) 605.2991 (+58 412) 235.4658

e-mail: juan.canga@ucv.ve // jcanga@yahoo.com

Profesional altamente capacitado en el ámbito organizacional y tecnológico, con más de 20 años de experiencia en consultoría, evaluación psicológica tanto individual como grupal, docencia y como facilitador. Especialista en la implementación de tecnologías avanzadas como Inteligencia Artificial, Realidad Virtual y Aumentada en procesos de Recursos Humanos.

ÚLTIMAS EXPERIENCIAS LABORALES:

Profesor Instructor

Escuela de Psicología

Universidad Central de Venezuela (UCV)

2001 - Actual

- Docente en cursos de Psicología Industrial y Organizacional.

Profesor

Escuela de Psicología

Universidad Católica Andrés Bello (UCAB)

2017 - Actual

- Docente en programas de Psicología, Comportamiento y Desarrollo Organizacional.

Consultor Organizacional

Independiente

2020 - Actual

- Implementación de modelos de Inteligencia Artificial, Realidad Virtual y Aumentada en procesos de selección, formación y administración de personal.

- Realización de procesos masivos de evaluación psicológica tanto presenciales como online.

- Asesoramiento y desarrollo de estrategias de Recursos Humanos y tecnologías de información.

Presidente

Federación de Asociaciones Iberoamericanas de Psicología (FIAP)

2020 - 2023

- Liderazgo en iniciativas de psicología a nivel iberoamericano.

Presidente y Vicepresidente

Federación de Psicólogos de Venezuela (FPV)

2012 - 2022

- Dirección estratégica y representación de psicólogos venezolanos.

Líder de Proyecto

STK de Venezuela

1999 - 2015

- Diseño y ejecución de programas de manejo de cambio por implantación de nuevas tecnologías.

- Desarrollo de servicios y productos en RRHH y NNIT.

Consultor

Espiñeira, Sheldon y Asoc. - PwC

1997 - 1999

- Planificación y ejecución de estrategias de manejo de cambio en proyectos ERP.

- Conducción de talleres de comunicación, evaluación de impacto organizacional y trabajo en equipo.

Coordinador de Proyecto

Instituto Nacional de Higiene "Rafael Rangel"

1994 - 1997

- Diagnóstico y ejecución del proyecto de reestructuración de la unidad de nóminas y pagos.

FORMACIÓN ACADÉMICA:

Universidad Central de Venezuela/UCV Caracas, Vzla.

- Psicólogo Industrial.

Universidad Católica “Andrés Bello” /UCAB Caracas, Vzla.

- Especialista en Desarrollo Organizacional

Universidad Católica “Andrés Bello” /UCAB Caracas, Vzla.

- Maestría en Comunicación Organizacional (Solo falta TEG)

PUBLICACIONES RECIENTES:

Astorga Guadarrama, C. J., Yáber Oltra, G., & Canga, J. C. (2020). Anclas de carrera y proyecto de vida en estudiantes de educación superior de la carrera psicología: Un estudio comparativo. *Plumilla Educativa*, 26(2), 145–169.

Canga, J. C. (2021). Psychological ethics in Venezuela: Past, present, and future. En K. L. Parsonson (Ed.), *Handbook of international psychology ethics: Codes and commentary from around the world* (pp. 218–225). Routledge.

Canga, J. C., & Yáber Oltra, G. (2015). Psicología en Venezuela: Ciencia, disciplina, profesión y sus retos. *Información Psicológica*, (109), 129–136.

Canga, J. C., Yáber Oltra, G., & Guarín Cárdenas, C. (2023). Breve historia de la psicología en Venezuela. En D. Vivanco, P. Chuchón, & A. Espinoza (Eds.), *La psicología en Iberoamérica: Pasado, presente y perspectivas* (pp. 183–212). Universidad Ricardo Palma, Editorial Universitaria.

Canga, J. C., Yáber, G., Prieto, P., & Gómez Álvarez, M. Á. (2025). Training psychology in the Venezuelan higher education. En A. M. Jacó-Vilela, H. Klappenbach, & R. Ardila (Eds.), *Professional training of psychologists* (pp. 305–328). Springer.

Canga Linares, J. C. (2023). Becker Becker, Erik. En A. M. Jacó-Vilela, H. Klappenbach, & R. Ardila (Eds.), *The Palgrave biographical encyclopedia of psychology in Latin America* (pp. 141–143). Palgrave Macmillan. https://doi.org/10.1007/978-3-030-56781-1_624

Canga Linares, J. C. (2023). Montero Rivas, Maritza. En A. M. Jacó-Vilela, H. Klappenbach, & R. Ardila (Eds.), *The Palgrave biographical encyclopedia of psychology in Latin America* (pp. 826–829). Palgrave Macmillan. https://doi.org/10.1007/978-3-030-56781-1_625

HABILIDADES:

- Tecnologías Emergentes: Aplicación de Inteligencia artificial, Realidad Virtual y Realidad Aumentada en los procesos de recursos humanos.
- Gestión del Cambio: Sólida experiencia en liderar procesos de cambio organizacional.
- Facilitación: Habilidad para conducir talleres y seminarios.
- Comunicación: Excelentes competencias en comunicación organizacional.
- Liderazgo: Probada capacidad de liderazgo en roles ejecutivos y de consultoría.