

## Anexo 2. Primer Guión.



### UNIVERSIDAD CENTRAL DE VENEZUELA

Facultad de Humanidades y Educación

Escuela de Psicología

Departamento de Psicología Industrial

Estimado....:

Por medio de la presente, nos dirigimos a usted con la finalidad de solicitarle su colaboración como experto en la evaluación del guión de entrevista que será el instrumento de recolección de información de nuestro proyecto de tesis, que lleva por nombre: **“Caracterización de las Relaciones Trabajo Familia en una muestra de mujeres gerentes de una empresa de consultaría de Ingeniería, Procura y Construcción del área metropolitana de Caracas”**.

El objetivo general de dicha investigación es *Caracterizar las relaciones trabajo familia en una muestra de mujeres gerentes de una empresa de consultaría en Ingeniería, Procura y Construcción del área metropolitana de Caracas*

Y los objetivos específicos con los que se pretende alcanzar dicho objetivo son:

- Describir las experiencias de las gerentes en relación a su rol familiar
- Describir las experiencias de las mujeres gerentes en relación a su rol laboral
- Describir la relación existente entre el rol familiar-laboral en las mujeres gerentes de la empresa de Consultaría de Ingeniería Procura y Construcción

De antemano le agradecemos su colaboración y apreciamos su valioso aporte.

**Atentamente**

Maury A Rosales G.

Psicología Industrial

Manuel A Salazar Cáceres.

Psicología Industrial

**Experiencia de las Gerentes en relación a su rol Familiar**

Preguntas	Observaciones
1. ¿Cómo es la vida cotidiana en la familia?	
2. En relación a la Pareja. ¿Qué papel ha jugado en tu desarrollo profesional?	
3. Cuándo tiene tiempo libre ¿qué hace en su descanso?	
4. ¿Qué significado tiene para ti ser madre?	
5. Coméntanos acerca de tu rol como madre	
6. Haz recibido apoyo de tu grupo familiar (parientes cercanos).	

## Experiencia de las Gerentes en relación a su rol laboral

Preguntas	Observaciones
7. ¿Cómo es la vida cotidiana en la empresa?	
8. ¿Qué cosas hace?	
9. ¿Cómo es la vida cotidiana de una gerente?	
10. ¿Qué significado tiene para ti ser gerente?	
11. ¿Consideras que has aprendido herramientas que te puedan ser útil una vez reinsertado en la sociedad? ¿Cuáles?	
12. ¿considera que su modo de gerenciar difiere del modo desarrollado por sus compañeros masculinos?	
13. ¿Cuáles características consideras que son necesarias para llegar a ser gerente dentro de la consultora?	
14. Coméntanos acerca de su experiencia de trabajo dentro de la consultora	
15. ¿Cuáles políticas empresariales considera que contribuyen a que seas gerente?	
16. ¿Cuál ha sido su mayor reto al asumir la gerencia?	
17. Coméntanos acerca de su experiencia con los subordinados, equipo de trabajo u supervisados.	
18. Coméntanos acerca de su experiencia con su supervisor.	
19. Coméntanos acerca su formación profesional y académica desde el inicio hasta la actualidad	

<b>Relación entre el rol familiar-laboral</b>	
Preguntas	Observaciones
20. coméntanos acerca de la relación existente entre su rol familiar y laboral	
21. ¿Cuáles políticas empresariales considera que facilitan el ejercicio de su rol familiar?.	
22. ¿Cuáles políticas empresariales considera que dificultan el ejercicio de su rol familiar?.	

23. ¿Qué consideras que se debería mejorar?.	
24. ¿Consideras que el rol familiar-laboral se complementan?.	

Maury Rosales

Manuel Salazar